

CURRICULUM VITAE

Formativo e Professionale debitamente sottoscritto e autocertificato
ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 - 47 - 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

INFORMAZIONI PERSONALI

IL SOTTOSCRITTO MARRAS EFISIO
NATO A TARANTO,
RESIDENTE
TELEFONO
MAIL
NAZIONALITÀ

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date	DAL 2011 ad oggi
Tipo di impiego	Senior Consultant per le strategie organizzative, il knowledge management e lo sviluppo di impresa.
Principali mansioni e responsabilità	Collabora sia con primarie società di consulenza direzionale nazionali e internazionali sia in qualità di libero professionista, assistendo i vertici aziendali di importanti imprese pubbliche e private che operano in diversi settori di business, nella definizione ed implementazione delle scelte strategiche, nella individuazione di soluzioni organizzative e di business, nelle politiche di competitività, innovazione e internazionalizzazione, nella valorizzazione, formazione e gestione delle risorse umane sia in Italia che all'estero.

Date	Nel 2008
Tipo di impiego	Componente del Comitato Scientifico del Piano Strategico Terra di Bari.
Principali mansioni e responsabilità	<p>E' stato componente del Comitato Scientifico del Piano Strategico Terra di Bari. Comitato, composto da esperti internazionali nelle diverse discipline della pianificazione strategica urbana.</p> <p>Nell'ambito dell'iniziativa, si è occupato della definizione delle linee guida della visione di medio-lungo periodo dello sviluppo territoriale. Ha approfondito l'analisi e la riorganizzazione dei fattori locali finalizzandoli alla attrazione, innovazione e creazione di imprese.</p> <p>In particolare ha curato la redazione di report scientifici per la valorizzazione della filiera della conoscenza e dei saperi in relazione ai fabbisogni di competenza e formazione che il territorio esprime ed esprimerà in un futuro prossimo. Ha inoltre promosso e supervisionato la definizione di importanti progetti di animazione territoriale e sviluppo locale finalizzati alla riqualificazione urbana, fondati sul coinvolgimento di giovani disoccupati orientandoli verso l'auto impiego. E' stato autore nell'ambito del vettore "Conoscenza" della visione strategica di Terra di Bari. Visione, basata su fattori competitivi come la conoscenza, l'apprendimento, l'innovazione e la creatività.</p> <p>Attualmente offre consulenza a Comuni ed organizzazioni locali.</p>

Date	Da Febbraio 2010 a Luglio 2011
Nome del datore di lavoro	BIC Openet S.r.l.
Tipo di azienda o settore	Società che opera nel settore della telecomunicazione mettendo a disposizione delle grandi aziende pubbliche e private e della Pubblica Amministrazione sistemi di comunicazione (reti IP satellitari, Banda Larga Wireless, reti in fibra) per produzioni editoriali. I servizi innovativi proposti sono:- Administra.it tv e web channel- che è stato il primo canale televisivo su piattaforma satellitare dedicato alla pubblica amministrazione, trasmette contenuti di informazione e approfondimento a livello europeo, nazionale e locale. -Business tv- che è una soluzione tecnologica orientata a rendere disponibile la tv interattiva per le organizzazioni pubbliche e private quale leva di comunicazione interna o commerciale e marketing. -Egov e Elearning- che comporta la realizzazione di infrastrutture didattiche e programmi formativi per l'apprendimento a distanza, servizi di health care o telemedicina, trasmissione dati e informazioni per la P.A. in territori disagiati.
Tipo di impiego	Amministratore Delegato

Date	Da Febbraio 2004 a Febbraio 2010
Nome del datore di lavoro	HIPE S.p.A.
Tipo di azienda o settore	Gruppo che opera in diversi settori di business e conta 3.300 unità di personale distribuite in diverse Regioni d'Italia.
Tipo di impiego	Direttore Risorse Umane e Organizzazione
Principali responsabilità	Stabilisce il progetto di change management ridisegnando la struttura organizzativa del Gruppo ridefinendo i processi operativi, le figure professionali di riferimento e gli aspetti formativi e gestionali delle singole società. Gli vengono inoltre affidati progetti strategici per la diversificazione del business. In questo ambito crea la I-Progetti s.r.l. che agisce attraverso il coordinamento di competenze interne ed esterne al Gruppo per lo sviluppo di nuove idee imprenditoriali. In particolare vengono messe a valore idee di impresa nei settori caratteristici e avviate iniziative ad alto contenuto di conoscenze in settori complementari. In relazione al programma di creazione di imprese vengono curati oltre alle soluzioni tecniche, gli aspetti finanziari, organizzativi, operativi, di accompagnamento verso partner strategici e monitoraggio. Tutto ciò per favorire il miglior start-up alle iniziative intraprese.

Nome del datore di lavoro	Dal 1999 Al 2004 AQP SpA
Tipo di impiego	Direttore delle Relazioni Industriali e dell'Organizzazione
Principali responsabilità	<p>Tra le principali responsabilità assunte vi è quella di: gestione del passaggio di contratto di lavoro da "Parastato" a contratto di lavoro di natura privatistica nonché l'implementazione di una nuova cultura organizzativa di cambiamento caratterizzata da dinamiche industriali ed imprenditoriali.</p> <p>Definizione del progetto di caratterizzazione di nuovi profili professionali e dei fabbisogni formativi connessi alla reingegnerizzazione dei processi operativi della società.</p> <p>Avviamento del processo di valutazione delle posizioni, prestazioni e potenziale delle figure professionali più rilevanti della società identificando range retributivi e dinamiche di compensation.</p> <p>Costituzione e gestione del sistema di relazioni industriali funzionale al processo di cambiamento organizzativo della società.</p> <p>Per conto di AQP si occupa di avviare lo start-up di Acqualatina S.p.A. società partecipata dalla Vivendi, Enel Hidro, AQP, SIBA, ITALCOGIM e Provincia di Latina finalizzata alla gestione del sistema idrico integrato del Lazio Meridionale. Cura e favorisce lo sviluppo di tutte le fasi di avvio della nuova iniziativa imprenditoriale. Dalla prima assistenza per la generazione dell'idea di impresa alla fase di monitoring finale. In particolare nella sua qualità definisce gli aspetti di organizzazione della società, pianificazione, assunzione, formazione, gestione e sviluppo del personale. Progetta e costruisce il sistema di relazioni industriali utile a sostenere l'insediamento della società che attualmente conta 350 unità di personale.</p>

Date	Dal 1996 al 1999
Nome del datore di lavoro	GETRAG S.p.A
Tipo di azienda o settore	Azienda del gruppo multinazionale tedesco GETRAG GMBH leader mondiale della produzione di sistemi di trasmissione per autoveicoli
Tipo di impiego	Direttore del Personale e organizzazione
Principali responsabilità	<p>La GETRAG S.p.A. avvia un piano di insediamento in zona industriale di Bari per un complesso produttivo che conta 800 unità di personale. E' il primo dirigente e la prima persona assunta. Segue con gli imprenditori tutte le fasi legate al progetto industriale per lo star-up aziendale. Dalla progettazione dell'iniziativa realizzata direttamente in Germania, alla fase di assistenza in Italia, alla fase di ricerca di partner strategici con CONFINDUSTRIA per le forniture locali. Cura in particolare direttamente gli aspetti connessi alla organizzazione della struttura, ed alla pianificazione, selezione, formazione, gestione e sviluppo di tutto il personale ed alla creazione di una cultura d'impresa coerente con i processi innovativi e partecipativi tipici di una produzione d'eccellenza.</p> <p>Gestisce con le organizzazioni sindacali un sistema di relazioni industriali utili a favorire lo sviluppo dell'impresa creando da ciò un vantaggio competitivo per la società.</p>

Si occupa inoltre di gestire le relazioni con le istituzioni locali e gli attori principali del territorio finalizzandole alla migliore sintonia e predisposizione all'insediamento produttivo.

Si attiva per definire relazioni stabili con i soggetti territoriali utili alla identificazione e costruzione del vantaggio competitivo della società.

Date	1988 – 1996
Nome del datore di lavoro	Tecnopolis Novus Ortus, Parco Scientifico – Valenzano (Bari)
Tipo di impiego	Direttore delle Relazioni Aziendali
Principali responsabilità	<p>Il primo progetto sul quale si impegna, in prima istanza, è un check-up del clima e della struttura organizzativa, (caratterizzata da una configurazione del personale altamente qualificato) producendo una spinta motivazionale favorevole al cambiamento;</p> <p>In stretta collaborazione con il Prof. G.Dioguardi definisce la strategia organizzativa utile allo sviluppo di economie esterne per il territorio. Costruisce ed attua il varo di una nuova struttura fortemente orientata al mercato. Progetta ruoli e funzioni coerenti con la nuova missione del Consorzio. Cura tutte le problematiche legate allo sviluppo e ottimizzazione delle risorse umane, pianifica i sentieri di carriera del personale, i relativi fabbisogni formativi e con il contributo delle funzioni interne definisce i piani formativi. Predispone poteri e limiti dell'assetto direzionale di Tecnopolis; contribuisce alla identificazione dei nuovi programmi di innovazione tecnologica e alla loro implementazione sul territorio</p> <p>Produce insieme ad un team di esperti internazionali il profilo professionale di riferimento e il coerente percorso formativo delle scuole di formazione superiore operati a Tecnopolis; (ASMIT; SASIAM) dedicate al management dell'innovazione.</p> <p>Impianta e gestisce un protocollo di Relazioni Industriali di tipo partecipativo che delinea gli itinerari e i modelli professionali da adottare per una corretta gestione delle relazioni industriali all'interno della società e sul territorio;</p> <p>Gli è affidata anche la comunicazione interna ed esterna, per cui si occupa di pubbliche relazioni e di diffusione e valorizzazione dell'immagine di Tecnopolis;</p> <p>Cura i rapporti con le istituzioni locali favorendo un atteggiamento propositivo verso il territorio;</p> <p>Progetta, avvia e dirige "L'Osservatorio sul Mercato delle Professioni Specializzate", iniziativa volta a pianificare, organizzare e gestire il fattore umano di un territorio per favorire l'incontro domanda e offerta di competenze specializzate all'impresa;</p> <p>Impianta ed avvia il programma di imprenditorialità interna. Il programma culturale ed operativo che tende a trasformare il dipendente in dipendente imprenditore fino a caratterizzare il suo sviluppo in termini di imprenditore indipendente; in questo periodo segue con Creazione D'Impresa i programmi di animazione sul territorio per favorire la propensione all'imprenditorialità giovanile. Progetta sentieri formativi per lo sviluppo di competenze imprenditoriali; affianca i neo imprenditori in particolare per le fasi di sviluppo organizzativo e creazione di una cultura di impresa così da consentire il miglior start-up dell' iniziativa in atto</p>

Date	Dal 1986 al 1987
Tipo di impiego	Collaborazione con la Società di Consulenza Direzionale R.S.O. di Milano
Principali responsabilità	Con il prof. Federico Butera si dedica all'area "Personale e Organizzazione" occupandosi di progettazione organizzativa. In quest'ambito contribuisce allo sviluppo del portafoglio clienti. Definisce una metodologia finalizzata alla caratterizzazione e valutazione dei ruoli e delle competenze professionali ed una relativa alla rilevazione dei fabbisogni formativi che costituirà in seguito un prodotto/servizio venduto da R.S.O.

Date	Dal 1983 al 1986
Tipo di impiego	Opera a Milano nella Direzione del Personale e Organizzazione di un primario gruppo nel settore delle Telecomunicazioni
Principali responsabilità	Nel 1984 organizza, pianifica e gestisce i processi di analisi dei fabbisogni formativi, valutazione e sviluppo professionale per i quadri dell'azienda. Nell'ambito di questo incarico cura la progettazione e il follow-up dei programmi formativi relativi alla gestione e sviluppo delle risorse umane per quadri e dirigenti valutatori.

Date	1982
Tipo di impiego	Funzionario addetto alle Relazioni Sindacali
Nome del datore di lavoro	Associazione degli Industriali di Taranto

Date	1981
Tipo di impiego	Collaborazione
Principali mansioni e responsabilità	Collabora con la Cattedra di Psicologia del Lavoro della Facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Bologna diretta dal Prof. Spaltro.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Bologna
Qualifica conseguita	Master biennale di specializzazione in Relazioni Industriali e del lavoro conseguito presso la Facoltà di Scienze Politiche (1982)
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Bologna

Qualifica conseguita	Laurea in Giurisprudenza (1980)
Esperienze formative	PMD (Program Management Development) presso Harvard School of Business Administration, Boston USA (1992)
	Stage presso la Sloan School of management del M.I.T. Boston USA (1992)
	Corsi sull'Analisi e Progettazione organizzativa;
	Corsi su Processi di Formazione, Gestione e Valutazione Posizioni, Prestazioni, Potenziale
	Corsi di Compensation e Politiche Retributive
	Corsi sull'Analisi e la Gestione Tecnico Organizzativa di Imprese di Servizio;

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA ITALIANA

ALTRA LINGUA INGLESE

ULTERIORI INFORMAZIONI

Studi, ricerche e pubblicazioni	<ul style="list-style-type: none"> • E. Marras in "Politiche del Lavoro" – n°18, Edizione Franco Angeli 1992. • E. Marras "L'Osservatorio sul Mercato delle Professioni Specializzate" pubblicato su Tecnopolis International Il volume, 1992. • E. Marras in atti Convegno su "Sviluppo e consolidamento dell'Agenzia per l'impiego sul Mercato del Lavoro in Puglia" , 1992. • E. Marras – "Addio posto fisso" pubblicato su Agenzia Informa, edizioni Mercurius, 1993. • E. Marras – "Dirigenti filosofi e poeti: un paradosso tutto italiano" pubblicato su Sistema Previdenza INPS n°137, 1994. • E. Marras – "Alla ricerca del valore dei professionisti specializzati" pubblicato su L'Impresa n.°5 Ed. Sole 24 Ore, 1995. • E. Marras – M. Caputi - « Un territorio competitivo offre soluzioni chiavi in mano" *pubblicato su l'Impresa Ed. il Sole 24 ore, 1998 • Ha svolto studi e ricerche per conto della Direzione Generale (Osservatorio sul Mercato del Lavoro) del Ministero del Lavoro. • E' relatore in numerosi convegni, seminari e tavole rotonde sulle tematiche legale all'innovazione e al fattore umano in contesti organizzativi evoluti. <p>E' stato responsabile di studi e ricerche per conto della Direzione Generale "Osservatorio sul mercato del lavoro" del Ministero del Lavoro su tematiche legate all'incontro domanda e offerta di professionalità specializzate e tematiche legate alla creazione di impresa in settori ad alta intensità di conoscenze a valle di programmi di ricerca applicata.</p>
---------------------------------	---

Si autorizza il trattamento dei dati personali in conformità alla legge 675/96.