

PREMIO AGGIUNTIVO DEI RESPONSABILI

Facendo seguito all'accordo sul "Premio di Risultato", sottoscritto con le OO.SS. in data odierna, la presente per comunicare che, in qualità di Responsabile di Area, Le sarà erogato, successivamente alla presentazione di un dettagliato report dal quale si evinca inequivocabilmente il raggiungimento degli obiettivi assegnati⁴, per l'anno 2016, un "Premio" soggettivo ed aggiuntivo al "Premio di Risultato" previsto dal vigente CCNL, nella misura del 10% della Sua retribuzione globale dell'anno di riferimento, al conseguimento degli obiettivi a Lei attribuiti. Qualora i risultati conseguiti risulteranno superiori del valore target atteso, Le verrà erogato un ulteriore premio, sino al massimo del 2% della sua RAL, riconosciuto proporzionalmente ai risultati conseguiti. Si precisa che tale premio di risultato aggiuntivo è riconosciuto, previo rispetto delle indicazioni fornite con Direttive del Socio⁵, alle sole figura inquadrate nel livello "Q" che abbiano ricoperto o che ricoprano il ruolo di Responsabili di Area.

Anno di riferimento	2016	2017	2018
DOTT. VERNICE	Mc spot 9.000.000 <hr/> GWh p.iva 2 <hr/>		
DOTT. FUSCO	Allineamento scarico pagamenti RID – MAV entro 3 gg data scadenza fattura <hr/> Evasione rimborsi verso clienti entro 30 gg scadenza fattura ovvero 15 gg data richiesta <hr/> Aggiornamento libro giornale entro 30 gg		
DOTT.SSA STECCHI	Recupero morosità al 31/12/2014 Importo recuperato su cui applicare calcolo del 25%/Mln		
Dott.SSA FERRANTE	Cfr. elenco seguente		

Le parti, inoltre, alla luce di quanto deciso nel CdA del 14/07/2016, convengono che entro la fine del 2016, oltre ai criteri di cui all'accordo innanzi indicato ed agli obiettivi di cui alla precedente matrice, i Responsabili dovranno:

- dr. Vernice, in armonia con gli interventi di *marketing* aziendale, incrementare il parco clienti di almeno 360 unità, predisporre l'indagine sul posizionamento aziendale rispetto al *target* di clienti da intercettare definendo le possibili soluzioni di *engagement*;
- dr. Fusco, porre in essere ogni possibile intervento, anche organizzativo, affinché venga garantita, entro il 30/10/2016 la completa interoperabilità tra gli applicativi *Magonet* e *Billing*, nonché predisporre, entro il 30/11/2016, quanto necessario per avviare la programmazione finanziaria e tutte le forme di verifica ed, entro il 31/12/2016, quanto necessario per porre in essere, nel successivo esercizio, un efficace controllo di gestione, servendosi anche delle potenzialità dei s.w. attualmente

⁴ I responsabili devono consegnare un documento da assumere agli atti dell'Azienda nel quale si attesti, rispetto agli obiettivi assegnati, i risultati raggiunti, gli input e gli output prodotti, le fonti utilizzate per il calcolo e la misurazione dei dati consuntivi (risultato conseguito) ed ogni utile ulteriore informazione che permetta di accertare quanto attestato.

⁵ Atti d'indirizzo e/o qualsivoglia altro documento prodotto dal Comune di Bari.

in uso. Rilevante sarà il perseguimento degli obiettivi ed il raggiungimento dei target di cui agli indicatori 13 e 14;

- dr.ssa Stecchi, monitoraggio dei crediti di nuova formazione e, attraverso l'estensione dell'attività stragiudiziale, del recupero, entro il 31/12/2016, del 25% dei crediti maturati nel 2015 e nel corso dell'esercizio, impostando quanto necessario affinché, a regime, i tempi di attivazione siano uguali o inferiori a 30 giorni;
- dr.ssa Ferrante, costituire la struttura di supporto alla Commissione di cui all'accordo sottoscritto con le rappresentanze del personale, fornendo alla stessa ed al CdA dell'Azienda, entro il 15/09/2016, dettagliato *report* contenente ogni utile informazione (contributiva, fiscale, sociale, ...) che permetta di evincere le reciproche utilità previste nei cc. 182 e segg., dell'art. 1, della L. 208/2015, nonché una ipotesi di programmazione del fabbisogno formativo e di *empowerment* delle R.U. aziendali per il biennio 2016-2017. Costituirà elemento di valutazione positiva l'individuazione di ogni possibilità che permetta l'intercettazione di fondi di finanziamento esogene all'Azienda.

Le parti convengono che per risultati inferiori all'80% non verrà erogato alcun premio aggiuntivo e che annualmente l'Azienda, valorizzando ogni forma di processo decisionale partecipativo, attribuirà ai responsabili nuovi e specifici obiettivi.

Le parti, inoltre, convengono che i Responsabili devolveranno la quota eccedente il 10% del premio, nel limite del 2%, ai collaboratori con specifiche responsabilità/compiti, che risulteranno strettamente funzionali al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Letto, confermato e sottoscritto.

Bari, 21.07.2016

AMGAS S.r.l.

Per accettazione

Dr.ssa Ferrante__

Dr. Fusco _

Dr.ssa Stecchi _

Dr. Vernice _