



PREMIO DI RISULTATO AGGIUNTIVO RESPONSABILI QUADRI

Premesso che:

- il Consiglio di Amministrazione in data 21/07/2016, ha ritenuto di porre in essere nuove strategie e procedure che avrebbero permesso di consolidare la complessiva *performance* aziendale, definendo, contestualmente alla sottoscrizione del nuovo accordo con le Organizzazioni Sindacali di categoria in sostituzione di quello sottoscritto nel 2014 per il triennio 2014-2016, nuovi strumenti per incentivare e premiare adeguatamente le prestazioni dei singoli e dei gruppi di lavoro. Le parti si sono date atto del carattere innovativo del nuovo accordo che prevede il pagamento del "premio di risultato" subordinandolo al raggiungimento di obiettivi prefissati. A ciò si aggiunge che detta modifica è stata determinata dalle Direttive del Socio (*atti d'indirizzo e/o qualsivoglia altro documento prodotto dal Comune di Bari*).

Considerato che:

- il Consiglio di Amministrazione, a seguito della sottoscrizione del nuovo Premio di Risultato valido per il triennio 2016/2018, ha determinato anche i nuovi parametri/obiettivi del Premio di Risultato aggiuntivo dei responsabili Quadri, del Dirigente in servizio e Direttore Generale, ma solo per l'anno 2016, riservandosi di rideterminare all'inizio di ogni anno (2017-2018) i suddetti parametri/obiettivi.

Considerato inoltre che, il premio di risultato non è stato formalizzato nei tempi stabiliti dall'accordo a causa:

- Dei ritardi nell'approvazione del Bilancio di Esercizio 2016 protrattasi fino al 05/08/2017;
- Delle dimissioni del Presidente Dott.ssa Rosalba Cirillo sostituito in data 29/09/2017 con la nomina del nuovo Presidente Dott. Giovanni Marzulli;

Che nel mese di Ottobre 2017 il Presidente Marzulli ed il Consigliere Loconsole avevano definito i parametri del premio dei Dirigenti, quadri per il residuo biennio 2017/2018;

Ritenuto opportuno:

- Attendere il completamento dell'Organo Amministrativo a causa delle dimissioni dell'ing. Luigi Ranieri sostituito in data 04/11/2017 con La Consigliera Annarita Lapenna.

Per tutto ciò premesso:

Il Consiglio di Amministrazione, per le cause susposte, ritenendo doveroso nonché strategico affrontare la problematica rinveniente dall'approvazione del nuovo Premio di Risultato sia pur tardiva, determina quanto appresso:

Facendo seguito all'accordo sul "Premio di Risultato Generale" triennale, sottoscritto con le OO.SS. in data 21/07/2016, le parti concordano di riconoscere ai Responsabili Quadri un "Premio soggettivo ed aggiuntivo" al "Premio di Risultato Generale" previsto dal vigente CCNL, successivamente alla presentazione di una relazione dettagliata ed inequivocabile circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati, per l'anno 2017, nella misura pari al 10% della RAL (redditi 2017) globale dell'anno di riferimento al raggiungimento degli obiettivi assegnati. qualora i risultati conseguiti risulteranno superiori al valore Target atteso, verrà erogato un ulteriore premio sino ad un massimo del 2% della RAL (redditi 2017) riconosciuto proporzionalmente ai risultati conseguiti.

Si precisa che tale "Premio soggettivo ed aggiuntivo" è riconosciuto, previo rispetto delle indicazioni fornite con Direttiva dal Socio.

Tanto premesso, le Parti, nel ritenere essenziale ed integrante al presente accordo la premessa,

CONCORDANO:

Premio di Risultato Dott.ssa Ferrante

- 1) 2017 - Il 25% calcolato in base al completamento delle jobs descriptions
- 2) 2017 - Il 25% calcolato in base all'individuazione di un software gestionale che consenta la possibilità di censire le competenze e le qualifiche del personale, creare e gestire i piani di formazione aziendale



- 3) 2017 - Il 25% calcolato in base al completamento delle procedure di allineamento INPS-INPDAP, anche ai fini dei prossimi pensionamenti dei dipendenti.
- 4) 2017 - Il 25% sarà calcolato in base alla predisposizione e presentazione del progetto finalizzato all'istituzione dell'Ufficio Legale all'interno alla società nell'anno 2018.
- 5) 2018 - Il 50% calcolato in base al completamento delle procedure di tutte le Aree aziendali;
- 6) 2018 - Il 50% calcolato in base alla predisposizione del Training Master Plan che concretizzi il fabbisogno formativo emerso con la definizione delle risorse finanziarie necessarie, eventualmente anche da fonti finanziarie esterne all'azienda.

Il Premio di risultato sarà erogato nel limite della percentuale raggiunta. Per il Premio 2018, la RAL di riferimento sarà quella riferita ai redditi 2018).

Le Parti concordano di verificare, entro e non oltre il 30 aprile 2018, il mantenimento degli obiettivi individuati per l'esercizio 2018.

AMGAS S.r.l.

Il Presidente Dott. Giovanni Marzulli

Il Consigliere Amministrazione Dott. Costanzo Loconsole

Il Consigliere Amministrazione Sig.na Annarita Lapenna

Il Responsabile Avv. Lucia ferrante

Bai 13/12/2017